

## المحتويات

الصفحة	الموضوع
9	الإهداء.....
11	تمهيد.....
13	1. المقدمة.....
15	2. مراجعة الأدبيات.....
15	1.2 تاريخ دراسات المؤسسة والجندر.....
17	2.2 المحاور الأساسية لمراجعة الأدبيات.....
18	3.2 استعراض التوجهات النظرية.....
19	1.3.2 مفهوم الذات/ الجندر في الدراسات النسوية.....
19	1.1.3.2 مفهوم النسوي الليبرالي للذات/ الجندر.....
22	2.1.3.2 مفهوم الراديكالي للذات/ الجندر.....
25	3.1.3.2 مفهوم ما بعد الحدائي للذات/ الجندر.....
32	2.3.2 مفهوم السلطة في الدراسات النسوية.....
32	1.2.3.2 السلطة بالمفهوم النسوي الليبرالي.....
33	2.2.3.2 السلطة بالمفهوم النسوي الراديكالي.....
35	3.2.3.2 السلطة بالمفهوم النسوي ما بعد الحدائي.....
40	3.3.2 مفهوم التفاوض في الدراسات النسوية.....
40	1.3.3.2 مفهوم النسوي الليبرالي للتفاوض.....
41	2.3.3.2 مفهوم النسوي الراديكالي للتفاوض.....
42	3.3.3.2 مفهوم النسوي ما بعد الحدائي للتفاوض.....

46	.....3. المنهجية
47	.....1.3. الإطار النظري
49	.....2.3. أسلوب جمع المعلومات
51	.....3.3. العينة
52	.....4.3. إستراتيجية التحليل
53	.....4. التحليل
55	.....1.4. التثبّطات
61	.....1.1.4. التفاوض حول الوقت
66	.....2.1.4. التفاوض حول المهمات
72	.....3.1.4. الرغبات غير المهنية بالتفاوض
79	.....4.1.4. التفاوض حول الحقوق
88	.....5.1.4. نمط الرقابة المحيط بالعملية التفاوضية
92	.....6.1.4. الفحص والعمليات التفاوضية
99	.....2.4. المحفزات الجندرية
100	.....1.2.4. الجنسانية، علاقة التفاوض وتوجهات العمل بالرغبات الجنسية
107	.....2.2.4. علاقة الصورة النمطية الذكورية بالتفاوض
114	.....3.2.4. علاقة الصورة النمطية الجندرية بالتفاوض
120	.....4.2.4. الدور الجماعي والتفاوض
125	.....5.2.4. علاقة الجندر بموقع اشتداد الصراع التفاوضي
127	.....6.2.4. علاقة الجندر بالمحور الأساسي للصراع

الصفحة	الموضوع
136	5. الخلاصة.....
143	قائمة المراجع الانجليزية.....
148	قائمة المراجع العربية والمترجمة.....